



Јавно предузеће "Пошта Србије", Београд
Функција економских послова и набавки
Сектор за набавке и магацинско пословање
ПАК 135403 Београд, Таковска 2

Број: 2018-102067/25

Датум: 13.08.2018. године

ОБАВЕШТЕЊЕ БРОЈ 2

Поштовани,

Обавештавамо Вас да је у року за достављање понуда, приспело следеће питање којим се тражи додатно објашњење Конкурсне документације за јавну набавку Испоруке и уградње лифта на објекту поште 18400 Прокупље 1, Бр. ЈН: 155/2018.

Питање бр. 1:

Дана 06.08.2018. доставили смо Вам Захтев за додатним информацијама и појашњењима у вези ЈН: 155/2018. Испорука и уградња лифта на објекту поште 18400 Прокупље 1.

Дана 08.08.2018. на порталу јавних набавки објавили сте обавештење број 1 у коме сте дали одговор на наш захтев.

Из вашег одговора може се закључити да, или нисте прочитали члан 37. Закона о безбедности и здрављу на раду (Сл. Гласник РС 101/2015 и 91/2015.), или свесно идете у кршење овог закона, а што је још горе, терате и нас да не поштујемо Закон.

Став 1. члана 37. овог Закона гласи – цитирам:

„Послодавац је дужан да организује послове за безбедност и здравље на раду.“

Став 2.

„Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит у складу са овим законом.“

Став 4.

„За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу (у даљем тексту: лице за безбедност и здравље на раду).“

Став 1. члана 37. обавезује послодавца да мора перманентно да организује послове за безбедност и здравље на раду, а став 4. дефинише начин на који послодавац може да реализује послове из ове области.

Ставом 4. дата је могућност послодавцу да одреди лице из редова запослених које има положен стручни испит из ове области, ако има такво лице у радном односу, или да ангажује правно лице или предузетника који морају да имају лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду.

Ово практично значи да послодавац, или треба да има запослено лице са положеним стручним испитом, или да склопи Уговор са правним лицем или предузетником који имају лиценцу од стране министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Према томе послодавац не може са физичким лицем да склапа Уговор о привременим и повременим пословима или Уговор о делу из два разлога:

1. Послодавац мора у својој фирми стално да организује послове безбедности и здравља на раду, а не само за одређене послове што је природа привремених и повремених послова и послова по Уговору о делу,

2. Са физичким лицем послодавац не може да закључује Уговор о привременим и повременим пословима и Уговор о делу за обављање послова безбедности и здравља на раду јер физичко лице не може да поседује Лиценцу за обављање ових послова већ само правно лице или предузетник.

Како смо ми мало односно микро предузеће, према класификацији, није нам исплативо да имамо запослено лице за обављање послова безбедности и здравља на раду, определили смо се за другу могућност коју нам даје Закон - да склопимо Уговор на неодређено време са

фирмом која поседује лиценцу за обављање ових послова и овај Уговор је потпуно у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

Што се тиче Уговора о заједничком наступању овај Уговор се закључује само за посао који је предмет јавне набавке.

Обављање послова безбедности и здравља на раду је сталан посао у фирми а не повремен или само за одређен – конкретан посао па из тог разлога имамо Уговор на неодређено време којим су дефинисани сви послови безбедности и заштите на раду а не само један конкретан.

С друге стране посао безбедности и здравља на раду нису основна делатност фирме већ „нон - кор“ делатност па и из тог разлога не може да се прави Уговор о заједничком наступању јер је ова делатност пратећа за све врсте послова којим се фирма бави.

И још једна – веома битна чињеница: Ниједна фирма која је регистрована за обављање послова безбедности и здравља на раду а која би требало заједнички да наступи није регистровани понуђач и неће прибављати све доказе за испуњавање обавезних услова јер су им трошкови прибављања докумената високи.

Да на горе описани начин потпуно испуњавамо законску обавезу из области безбедности и здравља на раду доказује и чињеница да, при сваком инспекцијском надзору на градилиштима од стране инспекције рада, она у свом поступку надзора, поред осталог тражи и признаје Уговор са фирмом која врши ове послове, Лиценцу ове фирме и Уверење о стручном испиту лица које је запошљено у овој фирми и обавља посао безбедности и здравља на раду.

Из свих горе наведених разлога остајемо при томе да треба у овом делу да измените конкурсну документацију како би је усагласили са Законом о безбедности и здравља на раду и како би мале и велике фирме биле равноправне у подношењу понуда.

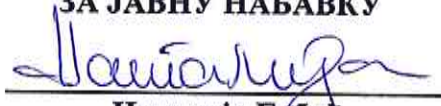
Уколико ово не урадите бићемо принуђени да предузимамо даље кораке да би заштитили своја права и уједно Вас усмерили да поштујете све законе, и приликом расписивања конкурсне документације и спровођења поступка јавне набавке.

Одговор и објашњење на питање бр. 1:

Одговор на постављено питање биће дат у I измени и допуни конкурсне документације која ће благовремено бити објављена на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца www.posta.rs.

Напомена: Обавештење је објављено на Порталу јавних набавки и интернет страни Наручиоца.

**ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА КОМИСИЈЕ
ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ**


Наталија Грбић